



CONSIGLIO REGIONALE D'ABRUZZO



Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

Consiglio Regionale dell'Abruzzo



E N. 0009571 06/12/2022

Al presidente del consiglio regionale,
preg.mo dott. Lorenzo Sospiri
presidenza.consiglio@crabruzzo.it

Oggetto: Adozione di bandi di concorso per mobilità extraregionale come previsto dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità.

Il sottoscritto Francesco Taglieri, Consigliere della Regione Abruzzo, è a trasmettere ai sensi dell'articolo 150 del Regolamento Interno per i lavori del Consiglio, la mozione di cui in oggetto, chiedendo che la stessa venga inserita all'ordine del giorno della prossima seduta della commissione competente.

L'occasione mi è gradita per porgere cordiali saluti

L'Aquila, 06/12/2022

Il Consigliere regionale

Francesco Taglieri



Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

MOZIONE

in merito alla adozione di bandi di concorso per mobilità extraregionale come previsto dal nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità..

PREMESSO CHE:

- In data 2 novembre 2022 l'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) e le parti sindacali hanno definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2019/2021, grazie ad un accordo raggiunto dopo una lunga trattativa che ha portato ad importanti novità. Il nuovo accordo, infatti, riconosce un aumento di salario, nuovi diritti e tutele a lavoratrici e lavoratori che in questi anni difficili hanno affrontato l'emergenza da Covid 19 e apporta numerose e rilevanti innovazioni concernenti aspetti salienti del trattamento normativo ed economico del personale;
- il nuovo accordo ha operato anche modifiche sostanziali ad alcuni istituti del rapporto di lavoro ricercando un equilibrato rapporto tra l'estensione dei diritti dei lavoratori e la salvaguardia delle esigenze organizzative e funzionali delle Aziende ed Enti;
- l'articolo 63 del nuovo CCNL, ("Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale") riscrive la normativa relativa alla mobilità volontaria stabilendo al comma 7 che "*Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 52 (Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale) del CCNL del 21 maggio 2018 e l'art. 21 (Mobilità) del CCNL del 19.4.2004*" rinviando, in base al comma 1 dello stesso articolo "*La mobilità volontaria tra Aziende ed Enti è disciplinata dall'art. 30, del D. lgs. n. 165/2001*", prescrivendo inoltre al comma 2 che "*il bando, da emanarsi con cadenza annuale e pubblicato sul sito web aziendale, riportante i profili ricercati dall'Azienda, indica procedure e criteri di valutazione*" e al comma 4 che "*nell'applicazione del comma 2, le Aziende ed Enti danno priorità alle domande per gravi e documentate esigenze di salute, per ricongiungimento del coniuge o figli minori affidatari o per esigenze connesse all'assistenza ai figli minori o inabili e ai genitori*"
- l'articolo 30 al comma 2-bis prevede che "*le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.*"

OSSERVATO CHE:

- Ai sensi dell'articolo 52 comma 3 del nuovo contratto collettivo del comparto sanità, si prevede espressamente che venga disapplicato l'art. 19 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Mobilità volontaria tra aziende ed enti del comparto e con altre amministrazioni di comparti diversi) rinviando all'articolo 30 del testo unico pubblico impiego (decreto legislativo n. 165 del 2001), che dispone che la mobilità sia attivata necessariamente attraverso un bando di selezione;

Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

- l'articolo 19 del precedente contratto prevedeva che le aziende avrebbero potuto ricorrere "*anche ad apposito bando al quale deve essere data la maggiore pubblicità possibile.*" Il bando, in quel caso, era una facoltà a discrezione dell'azienda, mentre nel nuovo contratto il bando di mobilità è un obbligo annuale;
- ogni anno gli enti sanitari dovranno mettere a bando i posti disponibili per i trasferimenti, e dovranno privilegiare, tra le domande ricevute quelle per gravi e documentate esigenze di salute, ricongiungimento del coniuge o per l'assistenza dei figli minori o inabili, e, a seguire, le altre categorie riconosciute dalla normativa vigente;

CONSIDERATO CHE:

- Da molto tempo, per via della mancanza di concorsi, i professionisti infermieri sono costretti ad emigrare verso altre regioni per avere la possibilità di un lavoro e sfuggire dal precariato che assilla la sanità abruzzese. Molti di loro, ormai da anni, vivono lontani da casa con la speranza di poterci tornare ma purtroppo ciò si scontra con le situazioni poco favorevoli della nostra regione;
- La situazione in Regione Abruzzo attualmente risulta essere la seguente:
 - Asl Avezzano-Sulmona-L'Aquila: concorso bandito con pubblicazione in GU 4 serie speciale concorsi n 52 del 07/07/2020 mai espletato e ormai da due anni non si hanno più notizie.
 - Asl Lanciano-Vasto-Chieti: concorso svolto il 21/04/2022, al momento chiamati solo i vincitori.
 - Asl Pescara: concorso bandito con pubblicazione in GU 4 serie speciale concorsi n 36 del 07/05/2021 mai espletato e ormai da quindici mesi non si hanno notizie, qualche settimana fa è uscito un comunicato che riduce i posti messi a concorso senza però dare notizia di quando verranno svolte le prove.
 - Asl Teramo: concorso svolto con prova unica in data 24/11/2021, graduatoria approvata con deliberazione n. 0970 del 24/5/2022 ma, per via dei numerosi ricorsi, il procedimento è fermo dato che il documento, al punto 6 recita: "di rinviare a successivo atto l'assunzione dei vincitori in esito ai ricorsi giurisdizionali ancora in itinere". I ricorsi, che dovevano essere discussi a luglio 2022, sono stati rinviati a febbraio 2023 ovvero a 9 mesi dopo la pubblicazione della graduatoria.
- in un comunicato stampa del 28 Febbraio 2022 l'assessore alla sanità annunciava che "*Per far fronte alle necessità straordinarie di personale sanitario legate all'emergenza Covid, le Asl potranno assumere a tempo determinato anche professionisti con cittadinanza di Paesi extra UE*" motivando la scelta con "*E' una possibilità in più a cui le nostre aziende sanitarie potranno fare ricorso in caso di necessità. Le graduatorie ancora valide e le altre procedure utilizzate finora, non sempre sono infatti sufficienti a colmare le carenze di personale che spesso si verificano in questi mesi di grande pressione sulle strutture. Di qui la decisione di prevedere questa opportunità, rivolta a professionisti adeguatamente formati che potranno essere inseriti temporaneamente negli organici*"

RITENUTO CHE

- gli incontri tra sindacati e regione hanno finora avuto come obiettivo primario la stabilizzazione del personale precario, con una iniziativa di per se lodevole, ma va altrettanto considerato che permettere al personale fuori sede di tornare a lavorare nei luoghi dove spesso hanno casa e affetti è un modo

Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

altrettanto efficace per reclutare personale, oltretutto già formato;

- sia arrivato il momento di consentire di usufruire di un diritto previsto dalla legge e dal contratto di lavoro, al personale sanitario che in altri tempi veniva definito come “gli eroi del covid” e che in parte ha dovuto affrontare la pandemia lontano da casa e dagli affetti, subendo in diversi casi perdite di persone care senza poter stare vicino alla propria famiglia.

Tanto premesso, osservato e considerato, **il Consiglio Regionale IMPEGNA il Presidente e la Giunta Regionale** ad assumere tutte le iniziative necessarie per:

attivarsi affinché le ASL in Regione Abruzzo

- Provvedano a determinare il fabbisogno di personale sanitario in modo univoco in base a parametri e criteri di valutazione, uniformi e ben definiti
- Si attivino conseguentemente con l'emissione dei bandi per la mobilità volontaria previsti dal nuovo contratto nazionale.

Il Consigliere regionale

Francesco Taglieri

