

CONSIGLIO REGIONALE D'ABRUZZO

Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

INTERPELLANZA di iniziativa del Consigliere Regionale del gruppo "Movimento 5 Stelle" Francesco Taglieri

Oggetto: Criticità nella gestione del personale di TUA SpA

PREMESSO CHE

- Il contratto di espansione è uno strumento ideato per consentire alle imprese che affrontano processi di reindustrializzazione e riorganizzazione, di accelerare il ricambio generazionale delle risorse umane, nonché un aggiornamento delle competenze sia attraverso l'acquisizione di nuove risorse, sia con dei piani di formazione per i lavoratori già in organico. Per i lavoratori prossimi al pensionamento, costituisce un'opportunità per anticipare l'uscita dal mercato del lavoro ottenendo un'indennità commisurata al trattamento pensionistico lordo maturato. Per le aziende, invece, si tratta di un beneficio che comporta degli oneri, oltre che una progettualità dettagliata, stime finanziarie e una fideiussione al momento della domanda da inoltrare all'INPS.
- Nel mese di Luglio 2021 diversi quotidiani hanno riportato la notizia che TUA SpA in accordo *"con le principali sigle sindacali attraverso la stipula di due importanti accordi sindacali, hanno condiviso di ricorrere al 'contratto di espansione' che consentirà, su base volontaria, ai dipendenti di poter anticipare fino a 60 mesi l'uscita dal lavoro come stabilito dal Dlgs 148/2015. Un accordo che apre le porte alla possibilità di attivare un turn over in particolare nel settore dell'esercizio dei settori ferro e gomma offrendo ai giovani abruzzesi opportunità di lavoro, e deciso conseguentemente anche di limitare il ricorso al lavoro somministrato e di congelare agli attuali livelli di ricorso alle sub-concessioni. La TUA spa procederà inoltre alla progressiva trasformazione di tutto il personale attualmente con contratto part time. Prevista inoltre la rivisitazione del trattamento economico per il personale di nuova assunzione per il quale viene ridotto il periodo per conseguire il diritto all'assegno integrativo previsto dal contratto di secondo livello vigente"*. Accordo poi sottoscritto presso il Ministero del Lavoro il 12 Agosto 2021
- Il 19 ottobre 2021 in una conferenza stampa facendo riferimento alla Società regionale di trasporto TUA, il Presidente Marsilio ha comunicato un piano di 127 assunzioni entro il 2023, parlando esplicitamente di *"un'importante iniezione di fiducia e della creazione di nuovi posti di lavoro attraverso concorsi pubblici in grado di offrire occupazione stabile e superamento del precariato. Tutto questo sarebbe stato possibile attraverso la sottoscrizione con le parti sociali di un 'Contratto di Espansione', ovvero di uno strumento legislativo atto ad ottenere ricambio generazionale abbinato a percorsi formativi per fornire nuove competenze"*.
(Fonte: <https://www.regione.abruzzo.it/content/tua-marsilio-iniezione-di-fiducia-con-127-nuove-assunzioni>),

OSSERVATO CHE

- TUA, dalla sua costituzione nel 2015 attraverso la fusione tra ARPA, Sangritana e GTM ha registrato una diminuzione della forza lavoro passando dai 1620 dipendenti del 2015 a poco meno di

CONSIGLIO REGIONALE D'ABRUZZO

Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

1300 di oggi, con una perdita per TUA e per l'Abruzzo di oltre 300 posti di lavoro.

- Venerdì 8 febbraio 2021, prima degli accordi, fu proclamato uno sciopero di diverse sigle sindacali del trasporto pubblico che, nel resto d'Italia riguardava una vertenza di carattere nazionale, ma in Abruzzo riguardava una serie di contestazioni nei confronti di TUA rivolte alle condizioni di lavoro, con ricorso sistematico a contratti precari. Le ragioni espressamente indicate dagli scioperanti riguardavano, tra altre:
 - ✓ Perdita di circa 300 posti lavoro del personale viaggiante, in maggior parte autisti;
 - ✓ Riconoscimenti ad personam, incentivi e straordinari alle figure apicali nonché diversi benefits e auto di lusso ai dirigenti
 - ✓ Applicazione di ritenute per risarcimento danni nei confronti dei lavoratori senza preventivo confronto sindacale
 - ✓ Ricorso eccessivo all'utilizzazione personale somministrato (interinali) a fronte di mancate trasformazioni a full time del personale con incarico part time
 - ✓ Gestione impropria rispetto alle attività delle società partecipate Tua (Sangritana, Cerella) ed abbandono della divisione ferroviaria
- A queste osservazioni non sono seguite conferme o smentite da parte di TUA e dei competenti organi regionali, ma nel corso del 2021 di fatto si contano 107 posti di lavoro full time in meno e ammontano a 22702 le giornate in somministrazione (lavoro interinale) che la TUA SpA ha utilizzato, in palese contraddizione con i proclami di lavoro stabile e superamento del precariato auspicati dal Presidente Marsilio nella conferenza stampa del 19 ottobre 2021.

CONSIDERATO CHE

- In una "lettera aperta al presidente Marsilio" le principali organizzazioni sindacali lamentano una serie di gravi inadempienze di TUA, che non attengono soltanto gli impegni assunti in conferenza stampa rispetto all'immissione di nuovo personale, ma che disattendono anche quanto sottoscritto in sede ministeriale e nei verbali di accordo pregiudicando l'attivazione del 'Contratto di Espansione':
 - ✓ Assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante part time disciplinati dalla sola normativa legislativa e da quella prevista dal CCNL di riferimento;
 - ✓ Scivolo pensionistico indirizzato al personale viaggiante che entro il 30 novembre 2021 si trovasse a 36/60 mesi dalla decorrenza della pensione di vecchiaia di cui all'art. 24, commi 6 e 7 del DL n. 201/2011 convertito con modificazioni dalla L. n. 214/2011;
 - ✓ Presentazione all'INPS della domanda per il piano di esodo, accompagnata dalla presentazione di una fidejussione bancaria a garanzia della solvibilità in relazione agli obblighi. L'azienda si obbliga a versare mensilmente all'INPS la provvista per la prestazione e per la contribuzione figurativa per il personale 'esodato'. La norma legislativa per il Contratto di Espansione, prevede espressamente la presentazione della fidejussione bancaria a garanzia della solvibilità in relazione agli obblighi previsti.
- Nello stesso documento le organizzazioni sindacali denunciano inoltre:
 - ✓ La forte carenza di organico, particolarmente di autisti, che produrrebbe disservizi giornalieri all'utenza, con la soppressione di numerose corse nell'area metropolitana, e studenti e pendolari lavoratori che vengono privati del servizio minimo contribuito dalla regione

Gruppo Consiliare Movimento 5 Stelle

- ✓ L'utilizzo di lavoratori precari che peraltro pur essendo stati "sfruttati" in termini salariali e normativi, rischiano addirittura la beffa di non poter partecipare al concorso pubblico in ragione dei limiti di età e dei requisiti previsti per le assunzioni con contratti di apprendistato
- In una comunicazione del 22 gennaio 2022, CGIL, CISAL, CISL e UIL Trasporti, richiedono esplicitamente l'intervento di Regione Abruzzo nei confronti degli organi direttivi di TUA, segnalando una serie di irregolarità su ordini di servizio emessi dall'azienda riguardanti:
 - ✓ Selezioni interne per avanzamenti parameritocratici e procedure di assunzione di personale amministrativo e dirigenziale in un contesto di gravi carenze di personale per figure come autisti, macchinisti e capotreno, e nel settore manutentivo, carenze che starebbero portando alla soppressione di corse e servizi pubblici essenziali di trasporto su gomma e su ferro
 - ✓ La decisione di consentire il 'telelavoro' come prestazione facoltativa, nonostante il forte aumento dei contagi per Covid-19 in questo periodo, nel limite massimo autorizzabile di una giornata a settimana contravvenendo a quanto sancito da precedenti accordi che prevedevano un limite massimo autorizzabile a tre giornate (due con rientro ed una senza rientro).
 - ✓ L'attribuzione di parametri retributivi 'operatore di esercizio' con il parametro retributivo 158 a figure professionali prive del requisito degli 8 anni di guida effettiva, e in carenza della indicazione dei criteri di scelta nella individuazione dei suddetti lavoratori né tantomeno l'elenco del personale che avrebbe manifestato interesse all'operazione.

Tanto premesso, osservato e considerato:

INTERPELLA

Il Presidente della Giunta Regionale Marco Marsilio e/o il Componente la Giunta Regionale preposto, sottosegretario Umberto De Annunziis per chiedere:

1. Quale è lo stato di attuazione e il presumibile cronoprogramma per il 'Contratto di Espansione'
2. Dato che ormai da mesi le organizzazioni sindacali segnalano disagi su tutto il territorio, minacciando scioperi ed interruzioni dei servizi, e considerato l'esito negativo del tavolo di conciliazione sancito dalla autorità prefettizia il 29 novembre 2021, cosa intende fare Regione Abruzzo per sanare criticità storiche nella gestione strategica dell'azienda TUA che continuano a non trovare alcuna soluzione?
3. La perdita di circa 300 posti lavoro del personale viaggiante, in maggior parte autisti, riconoscimenti *ad personam*, incentivi e straordinari alle figure apicali, nonché diversi benefits e auto di lusso ai dirigenti, sono da anni una ferita aperta nel tessuto lavorativo aziendale, ed un problema da troppo tempo irrisolto nell'azienda; quali iniziative sono state prese al riguardo, e quali si prevede di mettere in campo nei prossimi mesi?

L'Aquila 24/01/2021

Il consigliere regionale
Francesco Taglieri

